

Hjælp til indstillingen

1. Henvis til kompetenceaftalen.
 - *Den siger, at der skal opstilles udviklingsmål for medarbejderne.*
 - *Den henviser til at udvikling af medarbejdernes kompetencer og kvalifikationer, er en forudsætning for en effektiv opgavevaretagelse med høj kvalitet og en fortsat udvikling af arbejdspladsen.*
 - *I aftalen står der, at parterne mener, at det er afgørende, at medarbejderne på den enkelte arbejdsplads får mulighed for kompetenceudvikling både gennem det daglige arbejde og gennem efter- og videreuddannelse. Og at etablering af fælles læringsmiljøer og veltilrettelagte, dynamiske kompetenceprocesser er midler hertil og er et fælles anliggende for ledelse og medarbejdere.*
2. Kom med argumenter for at starte en kompetenceudviklingsproces. Hvor vil en udvikling gavne? Har I brug for at forbedre måden at arbejde sammen på? Mangler I kvalifikationer på nogen bestemte områder? Har jeres arbejdsplads forandret sig eller vil den forandre sig, så I også har behov for at tilpasse jer? Hvor bliver I, eller vil I blive, udfordret på jeres kompetencer?
3. Skriv dit forslag til hvornår processen skal begynde og være afsluttet.
4. Kom gerne med dit bud på, hvordan processen kan forløbe og hvem der skal lave kompetenceafklaringen. Du kan få inspiration under "Trin og metoder" i menupunktet "Fælles kompetenceudvikling – kom godt i gang".
5. Få hjælp af dine kolleger, dit faglige netværk, din faglige klub, din sektor eller din afdeling.